

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ПУЛЮЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ЕКОНОМІЧНОЇ КІБЕРНЕТИКИ

КИЦКАЙ ЛЮБОВ ІВАНІВНА

УДК 338.1

**«УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ З МЕТОЮ
ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА (НА
ПРИКЛАДІ ПАТ ТРЗ «ОРІОН»))»**

Спеціальність 051 – економіка

Автореферат

дипломної роботи на здобуття освітнього ступеня «магістр»

Тернопіль

2018

Дипломною роботою за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» є рукопис

Роботу виконано на кафедрі економічної кібернетики Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя Міністерства освіти і науки України

Керівник роботи:

кандидат економічних наук, професор кафедри економічної кібернетики

Бакушевич Іванна Всеволодівна

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Рецензент:

д.т.н, професор кафедри економіки та фінансів

Мариненко Наталія Юріївна

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Захист відбудеться 28 грудня 2018 р. о 10-00 годині на засіданні екзаменаційної комісії № 56 у Тернопільському національному технічному університеті імені Івана Пулюя за адресою: 46001, м. Тернопіль, вул. Танцорова 2, навчальний корпус № 5, ауд. 9.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми роботи: Вітчизняна економіка вимагає підвищеної активності підприємств, що можливо тільки за умови розроблення нових дієвих механізмів мотивації як персоналу, так і стратегічного управління ними. Такі дії стають необхідними, оскільки відбувається глобалізація, під впливом якої загострюється міжнародна конкуренція на ринку праці та конкурентоспроможність промислових підприємств..

Постає необхідність в розробці рекомендацій прикладного характеру, що й зумовило вибір теми магістерської роботи її актуальність та практичне значення.

Мета дослідження - розробка методичних і практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності господарської діяльності, створення механізму мотивації персоналу, зорієнтованого на розвиток трудової активності працівників для результативної діяльності підприємств в цілому

У відповідності до поставленої мети роботи були визначені наступні завдання:

- ✓ охарактеризувати зміст мотивації персоналу підприємства;
- ✓ означити фактори впливу на рівень мотивованості працівників з врахуванням спрямованості на дію мотивів;
- ✓ дати коротку організаційно-економічну характеристику підприємства на базі якого написаний дипломний проект;
- ✓ оцінити стан розвитку підприємства та його ділову активність з позиції ефективності отриманих результатів;
- ✓ факторно оцінити ефективність використання персоналу підприємства;
- ✓ дати оцінку ефективності формування фонду оплати праці, як економічної складової мотиваційного механізму;
- ✓ запропонувати заходи з удосконалення мотиваційного механізму з позиції використання економічної мотиваційної складової;
- ✓ розробити модель оцінки використання ресурсів за виробничою функцією.
- ✓ економічно обґрунтувати доцільність впровадження проекту з вдосконалення стимулювання праці працівників ВТК ПАТ ТРЗ «Оріон»

Об'єкт дослідження – методичні підходи до формування мотивації персоналу підприємства

Предмет дослідження – мотиваційний аспект в результатах фінансово-економічної діяльності ПАТ ТРЗ «Оріон»

Методи дослідження – економіко-статистичний метод, індексний та графічний методи, математичне моделювання.

Джерела дослідження: монографії, посібники, періодичні видання, наукові статі з дослідження мотивації праці на підприємстві.

Наукова новизна одержаних результатів полягає у розробленні заходів, що

сприятимуть підвищенню рівня мотивованості працівників підприємства

Практичне значення одержаних результатів. В дипломній роботі доцільність регулювання економічного механізму мотивації праці за результатами діяльності оцінюваного періоду.

Апробація результатів магістерської. Окремі результати роботи доповідались на IX міжнародній науково-методичній інтернет-конференції форму молодих економістів кібернетиків «Моделювання економіки: проблеми, тенденції, досвід» - Львів 30.10.2018 та VII Міжнародній науково-технічній конференції молодих учених та студентів «Актуальні задачі сучасних технологій» 28-29 листопада 2018 року.

Структура роботи: Магістерська робота складається з вступу, шести розділів, висновків, переліку використаних джерел, додатків. Загальний обсяг роботи 143 сторінки комп'ютерного тексту, вона містить 27 рисунків, 34 таблиці.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У вступі розкрита актуальність теми магістерської роботи, встановлено мету та завдання, об'єкт та предмет, методи та інформаційну базу дослідження.

У розділі «ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА»

Мотивація це процес спонукання працівника до виконання поставленого завдання з врахування його вмінь, навиків та досвіду, результатом якої є задоволення потреб.

Мотиваційний механізм передбачає використання в системі управління трудовими ресурсами різнохарактерних засобів та способів, метою яких є спонукання внутрішніх мотивів та стимулів працівника до готовності виконати поставлене завдання.

В роботі узагальнено класифікацію факторів що збільшують силу мотивів, або ж мають силу протилежної дії.

У розділі «ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ТА СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ»

За результатами оцінки результуючих показників діяльності досліджуваного об'єкта ПАТ ТРЗ «Оріон» було виявлено, що стан економічного розвитку за оцінювані періоди 2015-2017рр досить хитки, оскільки результати діяльності за показником чистого прибутку є збитковими. Факторна оцінка дала можливість визначити чинники позитивного та негативного плану що до змін результуючого показника. Ділова активність підприємства з позиції використання наявних ресурсів має спадни характер за тенденцією в динаміці на що керівництву необхідно звернути увагу з позиції пошуку ринків збуту та ефективного використання матеріальних та трудових ресурсів.

Результуючим показником зацікавленості персоналу в трудовому процесі є показник продуктивності праці. В представлених результатах факторної оцінки показника можна побачити, що на заводі несприятливою тенденцією в організації праці є відсутність замовлень, яка спричинила навність простою обладнання та відповідно зменшенням реального фонду робочого часу працівників. Відсутність щоденної праці приводить до деякої розбалансованості працівників з позиції їх внутрішньої зацікавленості в інтенсифікації праці. Якісний фактор, а саме годинна продуктивність праці мала позитивний вплив на результуючий показник, однак така ситуація здебільшого зумовлена інфляцією цін, що обумовлює ріст доходу, а з одночасним приростом витрат кінцевий підсумок виявся збитковим.

У розділі «ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ ПАТ ТРЗ «ОРІОН»»

Розглянуто механізм регулювання витрат на оплату праці за результатами ефективності функціонування підприємства.

У розділі «СПЕЦІАЛЬНА ЧАСТИНА»

Розроблено модель оцінки формування матеріальних та трудових ресурсів за виробничою функцією

У розділі «ОБГРУНТУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ»

Обгрунтовано доцільність впровадження запропонованої системи стимулювання праці персоналу відділу технічного контролю та випробувань мета якої полягає в посиленні взаємозв'язку між особистим трудовим вкладом персоналу і кінцевими результатами роботи всього колективу.

У розділі «ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА В НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЯХ» розглянуті питання охорони праці та безпеки у надзвичайних ситуаціях.

Висновки

У магістерській роботі проведено дослідження ефективності діяльності досліджуваного підприємства та запропоновано заходи з покращення механізму мотивації працівників.

СПИСОК ОПУБЛІКОВАНИХ АВТОРОМ ПРАЦЬ ЗА ТЕМОЮ РОБОТИ

Оцінка трудових ресурсів за виробничою функцією підприємства/ Гац Л.Є., Кицкай Л.І.// Моделювання економіки: проблеми, тенденції, досвід : Тези доповідей IX Міжнародної науково-методичної інтернет-конференції Форуму молодих економістів-кібернетиків, 30 жовтня 2018 року, м. Львів / відпов. ред. Вовк В.М. – Видавничий центр ЛНУ ім. І.Франка, 2018. – с.28-30

Кицкай Л.І. Мотивація праці та її роль у підвищенні ефективності діяльності підприємства //Актуальні задачі сучасних технологій : зб. тез доповідей міжнар. наук.-техн. конф. Молодих учених та студентів, (Тернопіль, 28–29 листоп. 2018.) в

АНОТАЦІЯ

Кицкай Л.І. «Удосконалення системи мотивації праці з метою підвищення ефективності діяльності підприємства (на прикладі ПАТ ТРЗ «Оріон»)» – Рукопис.

Дослідження на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня магістр за напрямом підготовки 051 «Економіка» - Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя. – Тернопіль. 2018.

В першому розділі розкрито зміст мотивації праці. В другому розділі проведено аналіз показників діяльності ПАТ ТРЗ «Оріон». В третьому розділі роботи розроблено механізм регулювання мотивації за економічним елементом. В спеціальній частині розроблено модель оцінки ресурсів ПАТ ТРЗ «Оріон» за виробничою функцією. В п'ятому розділі проведено організаційно-економічне обґрунтування заходів удосконалення мотивації персоналу. В шостому розділі розглянуті питання охорони праці та безпеки у надзвичайних ситуаціях.

Ключові слова: мотивація, моделювання, обґрунтування.

SUMMARY

Kytskai L.I. "Improvement of the system of motivation of labor in order to increase the efficiency of the enterprise (for example, PJSC TRZ "Orion") - Manuscript.

Study on obtaining an educational qualification level Master's degree in the field of preparation 051 "Economics" - Ternopil National Technical University named after Ivan Puluj. - Ternopil. 2018.

In the first section, the content of motivation is disclosed. In the second section the analysis of activity indicators of PJSC TRZ "Orion" is conducted. In the third section of the work, a mechanism for regulating the motivation for an economic element is developed. In the special part the model of estimation of resources of PJSC TRZ "Orion" for the production function is developed. In the fifth section, the organizational and economic substantiation of the measures to improve the motivation of the staff is conducted. The sixth section deals with occupational safety and emergency situations.

Key words: motivation, modeling, substantiation.